

遠見科技股份有限公司

人權政策

遠見科技認為塑造人權充分保障環境，與企業永續經營密不可分，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《商業與人權框架》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，要求供應商及合作夥伴之營運活動，確保不侵犯基本人權，使公司內、外部成員，均能獲得公平有尊嚴對待。並透過人權評估等盡職調查，加強及提升內部同仁與利害關係人的人權意識。

一、適用範圍

遠見科技人權政策適用於本公司、集團內各子公司及其他具有實質控制能力之集團企業與組織之整體營運活動，供應商與商業夥伴亦應共同遵守本政策，以維護人權充分保障之環境。

二、人權承諾：

1. 對求職人或所有員工, 不因其種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分, 而予以歧視, 創造多元、開放、平等且免遭歧視與騷擾的友善職場。
2. 嚴格遵循國際準則與當地相關法令, 提供合法且合理的工作條件。
3. 禁止強迫勞動、禁用童工、禁止人口販運。
4. 建構安全衛生的工作環境, 降低職場風險, 積極提升員工身心健康, 促進工作與生活平衡。
5. 尊重員工結社自由之權利, 並提供多元、開放的意見溝通管道, 致力提升勞資和諧關係。
6. 提供多元的申訴與檢舉管道, 若有違反人權事件, 即時進行調查程序, 並執行補救與改善措施。
7. 落實個資及隱私權保護。
8. 定期檢視國內外人權趨勢與作為, 更新人權政策與管理措施, 並規劃人權保障訓練課程, 型塑尊重人權的意識與文化。

三、管理機制

宣導與教育訓練

對內、外宣導本政策，並對公司內部同仁進行人權相關教育訓練，提升內部人員與利害關係人之人權意識，使公司內、外部成員，均能獲得公平有尊嚴之對待。

針對公司新進人員加強宣導職場工作平等、申訴相關規章制度與公司各項溝通管道，協助其加速瞭解自身權益與申訴管道。

人權盡職調查

本公司定期進行人權盡職調查，全面評估與鑑別公司營運及整體價值鏈中潛在的人權

風險，並擬定減緩措施，且定期檢視其成效、揭露於企業官網或永續報告書。
如發現高風險議題或違反人權事宜，將積極採取減緩或補救措施，並透過定期檢討與改善，有效管理人權議題。

申訴舉報機制

為避免任何危害人權相關情事發生，本公司於企業官網明確揭示員工、供應商等利害關係人申訴機制與管道，如有違反本承諾之情事，鼓勵所有內外部人員皆可依據以下對應窗口進行申訴：

人權相關議題：esg@gv.com.tw

員工申訴、性騷擾申訴：hr@gv.com.tw

供應商服務：purchase@gv.com.tw

我們有策略、有系統投入企業社會責任，從社會真實需求出發，結合企業核心資源，落實企業永續經營的理念，針對社會需求，具體實踐企業責任並創造更大社會效益。

遠見科技股份有限公司

2025.12.26

文件發行章