

推動永續發展報告

112年3月8日第十三屆第十四次董事會

本公司已訂定企業永續發展實務守則，並揭露於公司網站。明示企業社會責任之政策為落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益、加強企業社會責任資訊揭露。

本公司由管理部負責推動與整合公司治理、環境保護、綠色產品、能源管理、員工關懷、社會公益等各議題相關內容，每年一次提報董事會。

(一) 本公司早已推動無鉛製程，所用之生產原材料均能符合 RoHS 標準，上述在所有樣品承認後採購給供應商提供之採購規範均嚴格要求，否則不予驗收。

(二) 本公司日常均對員工宣導環保概念，並力行資源回收政策，做好資源分類，減少對環境的衝擊，同時也傳達給員工節能減碳相關的概念，並實施教育訓練以達到全員環保的目標。

(三) 氣候變遷最主要原因是天氣暖化，天氣暖化最主要原因是二氧化碳排放，因本公司產業特性，碳排放量不高，基本對本公司影響不大，但若天氣暖化情況下若造成各國乾旱、洪水甚至新型病毒災難，從而全球開始嚴格限制碳排放造成水電費調漲或者全球陷入抗疫隔離經濟衰退者，對本公司則造成一定影響。本公司目前針對用電、用水、用紙、垃圾回收以及使用大眾運輸工具等，均有相關規定以達到節能減碳目標。

(四) 本公司過去兩年溫室氣體排放 CO₂ 量(用電)約為 20,000 公斤、使用水 585 公升、用水排放 CO₂ 量約為 90 公斤，廢棄物總重量約為 500 公斤，實際行動及制定政策：(1)用電燈具已全部換成 LED 裝置(2)新購置冷氣均採節能標章(3)裝置室內新風系統，可減少冷氣使用(4)回收紙政策，已使回收紙達到總影印量三成以上(5)鼓勵員工搭乘大眾運輸工具，目前 100%員工均以捷運或公車為上下班交通工具。

(五) 本公司依據勞基法及相關勞動法令訂定相關規則辦法，提供管理及員工遵循，以保障員工合法權益。

(六) 本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項；本公司酬金政策，係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關。

(七) 本公司訂有勞工安全衛生政策，定期舉辦員工健康檢查，對員工實施勞工安全宣導、消防講習及演練，並請消防安全公司辦理消防安全申報，以維護員工之辦公室安全環境；另本公司設有職工福利委員會，負責辦理員工旅遊、各項福利措施作業。本公司亦依法辦理勞工保險、全民健康保險另特別增加團體商業保險含壽險及意外險，藉以保障員工權益，全方位支持員工身心靈均衡發展。

(八) 疫情期間對客戶及員工特殊舉措：於疫情期間每日提供口罩及消毒液，並實施彈性工作制、居家辦公、AB 角輪班、錯峰上下班等措施以避免員工受到感染。

(九) 本公司以長期人才培育為要，會依組織需求、部門需求及員工個人需求，規劃安排各項內外部培訓計畫，提升與更新員工的知識技能，建立豐厚的人力資本。

(十) 本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則；對客戶隱私除電商銷售平台有嚴厲要求外，亦由業務部門專人管理客戶個人資訊；對於顧客健康與安全部分，除產品均為無鉛無鹵製程外，均符合 RoHS 標準，外膠殼尚要開立無毒證明，於新冠疫情期間，每一產品亦附一片酒精拭紙，以保護客戶之安全；同時設置免付費服務專線，確保消費者權益。

(十一) 本公司對於供應商之管理訂有「供應商管理辦法」及「採購規範」等，並由工程、研發、品保與採購或生管人員組成評鑑小組，對供應商進行進行書面及實地評鑑，其重點包含品質及產品安全的確保，對所有有交易之供應商，品質管理及有害物質管理進行定期及不定期稽核，針對重要供應商的環境保護及安全衛生管理制度及績效進行年度評核，運用本公司的影響力，透過供應鏈的管理，將環保及安全管理推動推展至本公司主要供應商，確保供應商符合環保、安全及衛生相關法規，同時對於原物料供應廠商會要求其出具「綠色產品宣告書」，宣告其原物料均符合法規之規範以確保使用安全無虞、要求供應商確實遵守法令及社會規範，確保資訊安全、對人權與勞動安全衛生以及企業社會責任履行情況加以評估，評鑑合格始得列入合格供應商。本公司之國內外供應商大多為長期合作廠商，若有供應商發生對重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響之虞者，本公司得主張終止或解除契約。公司客戶均有對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。

(十二) 為配合國際發展趨勢，實踐永續發展之目標，強化我國上市上櫃公司推動永續發展執行情形，並提升永續發展資訊揭露之品質，凸顯我國企業重視永續發展並戮力實踐，本公司原訂之「企業社會責任實務守則」已於 111 年 3 月 11 日改名為「永續發展實務守則」。